

Insent AS' plan for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Åpenhetsloven skal – sammen med andre tiltak – bidra til Norges arbeid med å møte FNs bærekraftsmål nr. 8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst og mål nr. 12 om ansvarlig forbruk og produksjon.

Insent AS forplikter seg til å overholde pliktene som angis i åpenhetsloven.

Arbeidet med bærekraft er en pågående prosess der vi sikter mot kontinuerlig forbedring. Åpenhetsloven pålegger oss å utføre aktsomhetsvurderinger, og Insenti baserer sitt system for aktsomhetsvurderinger på *OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv*:



Aktsomhetsvurderingene skal sette oss i stand til å identifisere, prioritere og håndtere negative virkninger på mennesker i våre verdikjeder, enten de oppstår direkte i vår virksomhet eller indirekte gjennom våre leverandører eller forretningspartnere.

Insent har valgt å løse dette på følgende måte:

1. Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer

Vi har utarbeidet etiske retningslinjer som samsvarer med kravene stilt i åpenhetsloven. De etiske retningslinjene skal gjelde for leverandører og ansatte i Insent AS med tilhørende datter- og søsterselskaper. De etiske retningslinjene er godkjent av Insentis styre. Det er lagt inn krav om hvordan vi skal forholde oss til vår leverandørkjede og forretningspartnere.

Vi arbeider kontinuerlig med å sørge for en ansvarlig leverandørkjede i alle ledd. Insent krever at samtlige leverandører skal signere Insentis etiske retningslinjer for leverandører. Vi vil arbeide for at våre leverandører og underleverandører har prinsipper og prosedyrer på plass for å aktivt forebygge og håndtere brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi skal også gjennomgå de generelle kontraktsvilkårene med våre leverandører.

Vi vil fremover arbeide med å få implementert våre etiske retningslinjer, og gjøre dem kjent i egen virksomhet og hos våre leverandører og underleverandører. Ved innkjøp av varer og tjenester vil det gjøres risikovurderinger basert på blant annet geografi og bransje. Vi vil etterspørre leverandørens ivaretagelse av sine forpliktelser vedrørende menneske- og arbeidstakerrettigheter. Dette gjøres på tilbudsstadiet, i avklaringsmøter og eventuelt i kontrakt. I de tilfeller hvor vi opplever usikkerhet, vil vi gjennomføre intervjuer og revisjoner av leverandøren og deres produkter og tjenester.

2. Kartlegge og vurdere negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjede eller forretningspartnere

Ved kartleggingen vil vi bruke tilgjengelig informasjon om våre leverandører og forretningspartnere, type industri/bransje, kvalifiseringsordninger/sertifiseringer, produksjonsland, produkter og tjenester som skal leveres og leverandøravhengighet (størrelsen på våre innkjøp) for så å vurdere disse faktorene opp mot land- og produktrisiko.

I tilfeller hvor det er en høyere risiko for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter, skal vi innhente ytterligere informasjon om leverandørens arbeid, prosedyrer og krav knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Insent vil gjennomføre risikovurderinger med hensyn til risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ved vurderingen av land- og produktrisiko vil vi bruke informasjon fra følgende kilder:

- Transparency International: *Corruption Perception Index* <https://www.transparency.org/en/cpi/2021>
- Freedom House: *Table of Country Scores* <https://freedomhouse.org/countries/freedom-world/scores>
- Amnesty International *The State of the World's Human Rights*: <https://www.amnesty.org/en/countries/>

Basert på dette arbeidet vil vi kategorisere våre leverandører og forretningspartnere i kategorier for grønn, gul eller rød risiko, som danner grunnlaget for videre oppfølging og overvåking. Ved gul eller rød risiko vil vi gjøre ytterligere vurderinger og iverksette eventuelle tiltak.

3. Forebygge, redusere eller stanse negativ påvirkning/skade

Insentis skal forebygge, redusere eller stanse brudd på menneske- og arbeidsrettigheter.

Eventuelle avvik i egen virksomhet vil vi rette opp selv. Dersom det forekommer avvik hos en leverandør eller forretningspartner, vil det vurderes nærmere hvilke tiltak som er egnet basert på type brudd og avhengig av Insentis innflytelse i det enkelte tilfelle. Vi skal følge opp at forbedringstiltak blir gjennomført og opprettholdt.

Vi skal fremover samarbeide med andre organisasjoner og selskaper innen bygge- og eiendomsbransjen for å få innlemmet det forebyggende arbeidet i våre felles leverandørers internkontroll og bidra til at det implementeres felles standarder/internkontroll/sertifiseringsordninger i bransjen.

4. Overvåke gjennomføring og resultater

Vi vil overvåke tiltakene som iverksettes for å se om det gir ønsket resultat eller om det er nødvendig med ytterligere oppfølging. Insenti vil alltid prioritere arbeidet basert på en risikobasert tilnærming.

Vi vil utarbeide planer og gjennomføre stedlig tilsyn hos utvalgte leverandører for å påse at de følger våre etiske retningslinjer, dersom det viser seg nødvendig.

5. Kommunisere

Insentis skal kommunisere og rapportere om arbeidet med aktsomhetsvurderinger. En årlig redegjørelse vil bli offentliggjort på vårt nettsted innen utgangen av 30. juni hvert år.

Våre etiske retningslinjer – samt dette dokumentet – vil være tilgjengelig på vårt nettsted.

Vi skal besvare spørsmål som kommer innen de fastsatte fristene i åpenhetsloven.

6. Gjenoppretting

Dersom det oppstår avvik i egen virksomhet, vil vi rette opp disse selv.

Vi vil ellers bruke vår innflytelse og kontraktbetingelser til at avvik avdekket andre steder i verdikjeden rettes opp.