

Insenti AS' redegjørelse etter åpenhetsloven

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. juli 2022 – 31. desember 2022.

Marked, tjenester og organisering

Insenti AS er et norsk prosjektlederselskap som direkte og indirekte er eid av fem ansatte. Selskapet har kontorsted i Oslo og yter tjenester innen prosjektutvikling og prosjektledelse av eiendomsprosjekter, herunder ledelse av byggherrestyrte delentrepriser, i Osloregionen. Hovedtyngden av våre kunder er private byggherrer.

Insenti AS er organisatorisk inndelt i fem avdelinger: Bygg, Prosjektutvikling, Miljø og Teknikk, Økonomi og Ledelse, som også omfatter HR, marked og kommunikasjon. Avdelingene rapporterer til administrerende direktør, som igjen rapporterer til styret. Styret består av syv medlemmer, hvorav to ansattrepresentanter. Selskapets øverste organ er generalforsamlingen.

Metodikk

Insenti AS har forpliktet seg til å overholde pliktene som angis i åpenhetsloven.

Arbeidet med bærekraft er en pågående prosess der vi sikter mot kontinuerlig forbedring. Åpenhetsloven pålegger oss å utføre aktsomhetsvurderinger, og Insenti baserer sitt system for aktsomhetsvurderinger på *OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv*. Aktsomhetsvurderingene skal sette oss i stand til å identifisere, prioritere og håndtere negative virkninger på mennesker i våre verdikjeder, enten de oppstår direkte i vår virksomhet eller indirekte gjennom våre leverandører eller forretningspartnere.

Vi har i 2022 utarbeidet etiske retningslinjer som samsvarer med kravene stilt i åpenhetsloven. De etiske retningslinjene gjelder for leverandører og ansatte i Insenti AS med tilhørende datter- og søsterselskaper. De etiske retningslinjene er godkjent av Insentis styre og er publisert på vår nettside. Det er lagt inn krav om hvordan vi skal forholde oss til vår leverandørkjede og forretningspartnere.

Vi skal arbeide kontinuerlig med å sørge for en ansvarlig leverandørkjede i alle ledd. Insenti vil kreve at samtlige leverandører skal signere Insentis etiske retningslinjer for leverandører. Vi skal arbeide for at våre leverandører og underleverandører har prinsipper og prosedyrer på plass for å aktivt forebygge og håndtere brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved innkjøp av varer og tjenester gjøres det risikovurderinger basert på blant annet geografi og bransje. Vi etterspør leverandørens ivaretagelse av de forpliktelsene som gjelder menneske- og arbeidstakerrettigheter. Dette gjøres på tilbudsstadiet, i avklaringsmøter og eventuelt i kontrakt.

Ved kartleggingen av leverandører skal vi bruke tilgjengelig informasjon om våre leverandører og forretningspartnere, type industri/bransje, kvalifiseringsordninger/sertifiseringer,

produksjonsland, produkter og tjenester som skal leveres og leverandøravhengighet (størrelsen på våre innkjøp) for så å vurdere disse faktorene opp mot land- og produktrisiko.

På vår nettside er det etablert varslingskanal og klagemekanisme som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser.

Kartlegging av leverandører og forretningspartnere

Vi har i perioden foretatt en kartlegging av Insentis AS' leverandører og forretningspartnere.

Våre leverandører og forretningspartnere er – med noen få mindre unntak – norske selskaper.

Leverandører og forretningsforbindelser som på kartleggingstidspunktet er omfattet av åpenhetsloven er ikke kartlagt nærmere da de selv er ansvarlige for å overholde pliktene som angis i loven. I kartleggingen av øvrige leverandører og øvrige forretningsforbindelser har vi brukt tilgjengelig informasjon som industri/bransje og kvalifiseringsordninger/sertifiseringer samt informasjon vi får gjennom vår pålagte påse-plikt. Vi har også vurdert hvilke produkter og tjenester som leveres og størrelsen på disse innkjøpene.

Funn og konsekvenser av funn

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser. Det har derfor ikke vært behov for å iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.

Informasjon

Insentis har i 2022 utarbeidet et system for håndtering av informasjonsplikten. Vi har ikke mottatt noen forespørsler om informasjon.

Oslo, 11. mai 2023
Styret i Insentis AS

Geir M. Aarstad
Styreleder

Bjørn R. Grepperud
Nestleder

Rune Pedersen

Bjørn Richard Johansen

Vibecke Hverven

Tron Tangeraaas

Beate Aasen

Christian Molt Rise
Adm. dir.