

Gråfjell Holding AS' og Insemi AS' felles redegjørelse etter åpenhetsloven

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar 2023 – 31. desember 2023.

Marked, tjenester og organisering

Gråfjell Holding AS er et norsk holdingselskap med kontorsted i Oslo. Selskapet er eiet av fire aksjonærer, fordelt på en A-aksjonær og tre B-aksjonærer. Selskapets styre består av et medlem, og selskapets øverste organ er generalforsamlingen. Selskapet produserer ingen varer eller tjenester og inngår ikke i noen leverandørkjede. Selskapet har ingen ansatte og har et begrenset antall norske forretningsforbindelser. Gråfjell Holding AS er omfattet av åpenhetsloven da datterdatterselskapet Insemi AS er omfattet av loven.

Insemi AS er et norsk prosjektlederselskap som direkte og indirekte er eid av fem ansatte. Selskapet har kontorsted i Oslo og yter tjenester innen prosjektutvikling og prosjektledelse av eiendomsprosjekter, herunder ledelse av byggherrestyrte delentrepriser, i Osloregionen. Hovedtyngden av Insemi AS' kunder er private byggherrer.

Insemi AS er organisatorisk inndelt i fem avdelinger: Bygg, Prosjektutvikling, Miljø og SHA, Økonomi og Ledelse, som også omfatter HR, marked og kommunikasjon. Avdelingene rapporterer til administrerende direktør, som igjen rapporterer til styret. Styret består av syv medlemmer, hvorav to ansattrepresentanter. Selskapets øverste organ er generalforsamlingen.

Metodikk

Insemi AS har forpliktet seg til å overholde pliktene som angis i åpenhetsloven.

Arbeidet med bærekraft er en pågående prosess der vi sikter mot kontinuerlig forbedring. Åpenhetsloven pålegger oss å utføre aktsomhetsvurderinger, og Insemi baserer sitt system for aktsomhetsvurderinger på *OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv*. Aktsomhetsvurderingene skal sette oss i stand til å identifisere, prioritere og håndtere negative virkninger på mennesker i våre verdikjeder, enten de oppstår direkte i vår virksomhet eller indirekte gjennom våre leverandører eller forretningspartnere.

Det ble i 2022 utarbeidet etiske retningslinjer som samsvarer med kravene stilt i åpenhetsloven. De etiske retningslinjene gjelder for leverandører og ansatte i Insemi AS med tilhørende datter- og søsterselskaper. De etiske retningslinjene er godkjent av Insemis styre og er publisert på vår nettside. Det er lagt inn krav om hvordan vi skal forholde oss til vår leverandørkjede og forretningspartnere.

Vi skal arbeide kontinuerlig med å sørge for en ansvarlig leverandørkjede i alle ledd. Insemi krever at samtlige leverandører skal signere Insemis etiske retningslinjer for leverandører. Vi skal arbeide for at våre leverandører og underleverandører har prinsipper og prosedyrer på plass for å aktivt forebygge og håndtere brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige

arbeidsforhold. Ved innkjøp av varer og tjenester gjøres det risikovurderinger basert på blant annet geografi og bransje. Vi etterspør leverandørens ivaretagelse av de forpliktelsene som gjelder menneske- og arbeidstakerrettigheter. Dette gjøres på tilbudsstadiet, i avklaringsmøter og eventuelt i kontrakt.

Ved kartleggingen av leverandører bruker vi tilgjengelig informasjon om våre leverandører og forretningspartnere som er tilgjengelig i systemer som bl.a. StartBANK, type industri/bransje, kvalifiseringsordninger/sertifiseringer, produksjonsland, produkter og tjenester som skal leveres og leverandøravhengighet (størrelsen på våre innkjøp) for så å vurdere disse faktorene opp mot land- og produktrisiko.

På vår nettside er det etablert varslingskanal og klagemekanisme som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser.

Kartlegging av leverandører og forretningspartnere

Vi har i perioden foretatt en kartlegging av Insenti AS' leverandører og forretningspartnere.

Våre leverandører og forretningspartnere er norske selskaper. Av Insentis samlede innkjøp i 2023, utgjorde direkte innkjøp fra utenlandske selskaper 0,01 prosent av innkjøpenes verdi.

Leverandører og forretningspartnere som på kartleggingstidspunktet er omfattet av åpenhetsloven er ikke kartlagt nærmere da de selv er ansvarlige for å overholde pliktene som angis i loven. Disse utgjør nærmere 80 prosent av Insentis leverandører og forretningspartnere.

I kartleggingen av øvrige leverandører og øvrige forretningspartnere har vi brukt tilgjengelig informasjon som industri/bransje og kvalifiseringsordninger/sertifiseringer samt informasjon vi får gjennom vår pålagte påseplikt i henhold til *Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett*. Vi har også vurdert hvilke produkter og tjenester som leveres og størrelsen på disse innkjøpene.

Funn og konsekvenser av funn

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser. Det har derfor ikke vært behov for å iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.

Informasjon

Insenti utarbeidet i 2022 et system for håndtering av informasjonsplikten. Vi har så langt ikke mottatt noen forespørsler om informasjon.

Oslo, 15. mai 2024
Styrene i Gråfjell Holding AS og Insent AS

Bjørn R. Grepperud
Styreleder Insent AS
Styreleder Gråfjell Holding AS

Geir M. Aarstad
Styremedlem Insent AS

Rune Pedersen
Styremedlem Insent AS

Anne Bruun-Olsen
Styremedlem Insent AS

Vanja Fjeldstad Aaberge
Styremedlem Insent AS

Tron Tangeraas
Styremedlem Insent AS

Bente Sollid Storehaug
Styremedlem Insent AS

Christian Molt Rise
Adm. dir. Insent AS